



Mieux comprendre et prendre soin de la personne hémiplegique

3

Formation en Ergonomie Spécifique

PUBLIC
Professionnels
soignants/aidants,
paramédicaux
Niveau requis : Aucun

DURÉE
de 1 à 2 jours
suivant besoins

Hors Frais annexes de "déplacement"
Prestation non soumise à T.V.A.
(Art. 261.4.4. du C.G.I.)



Compétence(s) à acquérir § Art. L6313-1-1 & L6313-3-2

Comment accompagner ces personnes fragiles dans les actes de la vie quotidienne en leur apportant une aide adaptée et suivant leurs capacités physiques et cognitives au vue de préserver leur potentiel d'autonomie et de ne pas « faire à leur place » ? :

- Acquérir les principes fondamentaux liés à la mobilisation sécuritaire des personnes hémiplegiques,
- Savoir comment adapter les installations et l'environnement aux spécificités de l'hémiplegie pour un meilleur confort et plus de sécurité,
- Renforcer ses connaissances pratiques dans l'utilisation des aides techniques et savoir comment les adapter aux conséquences de l'hémiplegie,
- Savoir être acteur de sa propre prévention,...

Programme

Suivant l'analyse des besoins, le programme varie. Adaptation du niveau d'apprentissage suivant les connaissances déjà acquises des stagiaires. Toutes nos formations restent accessibles aux personnes en situation de handicap, le contenu de l'action de formation sera adapté suivant le handicap rencontré.

Pour pouvoir vous proposer un programme de formation personnalisé afin de réaliser une action de formation de qualité en adéquation avec vos besoins, nous souhaitons mieux vous connaître pour mieux vous accompagner :

- Quel est votre objectif à atteindre en mettant en place cette action?
- Quelle est éventuellement la problématique rencontrée ?
- Public formé ? T.M.S. ? Restriction d'activité physique ?
- Quelle est la population sur place ? Pathologie/morphologie ? Dépendance ?
- Quel est l'environnement et l'équipement ? Aides techniques ? Locaux ?
- Quelle est l'organisation souhaitée afin de mettre en œuvre cette action de formation ?
- ...

Nos programmes de formation mettent en lumière l'aspect logique et le bon sens, des réflexions individuelles et collectives seront menées à travers une démarche globale d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail. Ce savoir-faire et savoir-être doivent se perpétuer au-delà de la période de formation et s'insérer dans un processus continu et quotidien.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATIONS

Formation en
présentiel



SANCTION Attestation de Formation

Formation non qualifiante,
non diplômante
Formation continue