



# Le “Bilan de Transfert”, outil individualisé 2

*Formation en Ergonomie visant l'utilisation des aides techniques*

**PUBLIC**  
Professionnels  
soignants/aidants,  
paramédicaux  
Niveau requis : Aucun

## **DURÉE**

1 journée

Hors Frais annexes de "déplacement"  
Prestation non soumise à T.V.A.  
(Art. 261.4.4. du C.G.I.)

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATIONS**

Formation en  
présentiel



## **SANCTION** Attestation de Formation

Formation non qualifiante,  
non diplômante  
Formation continue



## Compétence(s) à acquérir § Art. L6313-1-1 & L6313-3-2

- Savoir mettre en place le “Bilan de Transfert” individualisé, un concept d’uniformité d’utilisation des aides techniques afin d’obtenir une cohérence de l’équipe autour de la mobilisation de la personne accompagnée et afin d’avoir une harmonisation des pratiques ergonomiques,
- Savoir analyser les capacités physiques de la personne accompagnée pour la bonne attribution des besoins en aides techniques,
- Connaître et savoir optimiser les aides techniques en tenant compte de la situation de travail (Approche globale),
- Savoir être acteur de sa propre prévention,...

## Programme

Suivant l’analyse des besoins, le programme varie. Adaptation du niveau d’apprentissage suivant les connaissances déjà acquises des stagiaires. Toutes nos formations restent accessibles aux personnes en situation de handicap, le contenu de l’action de formation sera adapté suivant le handicap rencontré.

Pour pouvoir vous proposer un programme de formation personnalisé afin de réaliser une action de formation de qualité en adéquation avec vos besoins, nous souhaitons mieux vous connaître pour mieux vous accompagner :

- Quel est votre objectif à atteindre en mettant en place cette action?
- Quelle est éventuellement la problématique rencontrée ?
- Public formé ? T.M.S. ? Restriction d’activité physique ?
- Quelle est la population sur place ? Pathologie/morphologie ? Dépendance ?
- Quel est l’environnement et l’équipement ? Aides techniques ? Locaux ?
- Quelle est l’organisation souhaitée afin de mettre en œuvre cette action de formation ?
- ...

Nos programmes de formation mettent en lumière l’aspect logique et le bon sens, des réflexions individuelles et collectives seront menées à travers une démarche globale d’amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail. Ce savoir-faire et savoir-être doivent se perpétuer au-delà de la période de formation et s’insérer dans un processus continu et quotidien.