



Réactualisation et perfectionnement des connaissances ergonomiques

4

Le maintien des compétences des "Formateurs internes" et des "Relais de Terrain" en Ergonomie

PUBLIC
Professionnels
soignants/aidants,
paramédicaux
Niveau requis : Aucun

DURÉE
de 1 à 5 jours

Hors Frais annexes de "déplacement"
Prestation non soumise à T.V.A.
(Art. 261.4.4. du C.G.I.)



Compétence(s) à acquérir § Art. L6313-1-1 & L6313-3-2

- Perfectionner son « Savoir transmettre » ou comment enseigner ce savoir-faire spécifique à ses collègues, en interne, dans son établissement,
- Révision des principes liés à la mobilisation sécuritaire et au déplacement des personnes avec et sans utilisation d'aides techniques, et selon le niveau d'assistance approprié à la personne accompagnée,
- Savoir adopter et adapter son comportement ergonomoteur suivant l'approche globale de la situation de travail,
- Savoir conseiller pour plus de confort, de sécurité et de prévention dans les pratiques ergonomiques quotidiennes,...

Programme

Suivant l'analyse des besoins, le programme varie. Adaptation du niveau d'apprentissage suivant les connaissances déjà acquises des stagiaires. Toutes nos formations restent accessibles aux personnes en situation de handicap, le contenu de l'action de formation sera adapté suivant le handicap rencontré.

Pour pouvoir vous proposer un programme de formation personnalisé afin de réaliser une action de formation de qualité en adéquation avec vos besoins, nous souhaitons mieux vous connaître pour mieux vous accompagner :

- Quel est votre objectif à atteindre en mettant en place cette action ?
- Quelle est éventuellement la problématique rencontrée ?
- Public formé ? T.M.S. ? Restriction d'activité physique ?
- Quelle est la population sur place ? Pathologie/morphologie ? Dépendance ?
- Quel est l'environnement et l'équipement ? Aides techniques ? Locaux ?
- Quelle est l'organisation souhaitée afin de mettre en œuvre cette action de formation ?
- ...

Nos programmes de formation mettent en lumière l'aspect logique et le bon sens, des réflexions individuelles et collectives seront menées à travers une démarche globale d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail. Ce savoir-faire et savoir-être doivent se perpétuer au-delà de la période de formation et s'insérer dans un processus continu et quotidien.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATIONS

Formation en
présentiel



SANCTION Renouvellement de l'Attestation ou du Certificat en cours

Formation non qualifiante,
non diplômante
Formation continue