



“Relais de Terrain” en Ergomotricité 4

Les “Guides Ressources” en Ergomotricité

PUBLIC
Professionnels
soignants/aidants,
paramédicaux
Niveau requis : Aucun

DURÉE

5 jours

Hors Frais annexes de “déplacement”
Prestation non soumise à T.V.A.
(Art. 261.4.4. du C.G.I.)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & ÉVALUATIONS

Formation en
présentiel



SANCTION

Attestation
de “Relais de Terrain”
en Ergomotricité

Formation non qualifiante,
non diplômante
Formation continue



Compétence(s) à acquérir § Art. L6313-1-1 & L6313-3-2

Acquérir les principes fondamentaux liés à la mobilisation sécuritaire et au déplacement des personnes dans l’objectif d’assurer un suivi au quotidien auprès de ses collègues en matière d’Ergomotricité :

- Perfectionner ses connaissances pratiques et son habileté gestuelle visant la mobilisation et le déplacement des personnes avec et sans utilisation d’aides techniques, et selon le niveau d’assistance approprié,
- Savoir adopter et adapter son comportement ergomoteur suivant l’approche globale de la situation de travail,
- Savoir repérer et corriger les situations de travail à risques potentiels (T.M.S, chute, pincement,...),
- Mettre en place une harmonisation des pratiques ergomotrices et une cohérence dans l’accompagnement des personnes,...

Programme

Suivant l’analyse des besoins, le programme varie. Adaptation du niveau d’apprentissage suivant les connaissances déjà acquises des stagiaires. Toutes nos formations restent accessibles aux personnes en situation de handicap, le contenu de l’action de formation sera adapté suivant le handicap rencontré.

Pour pouvoir vous proposer un programme de formation personnalisé afin de réaliser une action de formation de qualité en adéquation avec vos besoins, nous souhaitons mieux vous connaître pour mieux vous accompagner :

- Quel est votre objectif à atteindre en mettant en place cette action ?
- Quelle est éventuellement la problématique rencontrée ?
- Public formé ? T.M.S. ? Restriction d’activité physique ?
- Quelle est la population sur place ? Pathologie/morphologie ? Dépendance ?
- Quel est l’environnement et l’équipement ? Aides techniques ? Locaux ?
- Quelle est l’organisation souhaitée afin de mettre en œuvre cette action de formation ?
- ...

Nos programmes de formation mettent en lumière l’aspect logique et le bon sens, des réflexions individuelles et collectives seront menées à travers une démarche globale d’amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail. Ce savoir-faire et savoir-être doivent se perpétuer au-delà de la période de formation et s’insérer dans un processus continu et quotidien.